



Metsänhoitoyhdistys Metsä-Lapin

STRATEGIA 2024

Saate

Lapissa metsänhoitoyhdistykset käynnistivät keskustelut yhdistymisestä osana valtuustojen strategiatyötä keväällä 2021. Yhdessä pohdittiin, miten pienet yhdistykset voivat palvella jäseniään ammattitaitoisesti, tuottaa yhä laadukkaampia palveluita monitavoitteisille metsänomistajille ja pärjätä taloudellisesti. Keskustelussa edettiin tunnustellen ja toisiin tutustuen. Luotiin pohjaa luottamuksen syntymiselle.

Viiden lappilaisen metsänhoitoyhdistyksen yhdistymiselle asetettiin selkeät yhteiset tavoitteet ja aikataulu etenemiselle. Fuusio päätettiin toteuttaa Itä-Lapin, Kittilän, Rovaniemen, Sallan ja Sodankylän metsänhoitoyhdistysten kesken 1.1.2024 – ja niin myös tapahtui.

Uusi yhdistys sai nimekseen Metsänhoitoyhdistys Metsä-Lappi. Ensimmäisen yhteisen strategian työstäminen aloitettiin syksyllä 2023 valtuutettujen ja toimihenkilöiden yhteisessä strategiatyöpajassa. Ydintehtäviksi tulevalle Mhy Metsä-Lapille nousivat metsänhoidon ja puukaupan asiantuntevat paikalliset palvelut ja neuvonta sekä edunvalvonta.

Strategian valmistelutyötä on jatkettu läpi talven lukuisissa keskusteluissa sekä hallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston työpajassa. Opinnäytetyönä on toteutettu asiakastytyväisyyskysely, jonka tuloksia hyödynnettiin strategian viimeistelyssä. Mhy Metsä-Lapin fuusiota valmistellut toimikunta sekä toimiva johto ovat tehneet pohjatyötä analysoimalla mm. toimintaympäristöä ja fuusiossa mukana olevien yhdistysten nykytilaa sekä tulevaisuuden mahdollisuuksia ja uhkakuvia.

Fuusion tavoitteet on huomioitu Mhy Metsä-Lapin ensimmäisessä yhteisessä strategiassa. Tavoitteena on tarjota jäsenille nykyistä kattavampia palveluita kilpailukykyisesti, lisätä edunvalvonnan vaikuttavuutta ja vastata kiristyvään kilpailuun metsäomaisuuden hoitoon liittyvissä palveluissa.

Mhy Metsä-Lapin rakentamisessa keskiössä on alusta asti ollut yhteistyö ja arvostus. Yhteistyö metsänomistajien, luottamushenkilöiden ja toimihenkilöiden välillä. Yhteistyö metsänhoitoyhdistysten ja mhy-ketjun muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyö kumppaneiden ja yrittäjien kanssa. Arvostus metsänomistajien erilaisia tarpeita ja tavoitteita kohtaan. Arvostus edellisten sukupolvien työtä ja pohjoisia metsiä kohtaan. Arvostus uutta tietoa ja monipuolista osaamista kohtaan muuttuvassa maailmassa.

Strategia on kuin pitkospuut, joille astuminen on tietoinen valinta. Pitkosten päästä tiedämme yhteisen määränpään löytyvän. Matkan edetessä voi olla tarpeen valita toinen reitti tai etenemistapa. Siksi Mhy Metsä-Lapin strategiaa tullaan tarkastelemaan ja tarpeen mukaan päivittämään, kun uusi valtuusto aloittaa toimintansa tammikuussa 2025.

Kiitos kaikille strategiatyöhön osallistuneille. Yhteistyöllä ja toiseen arvostaen suhtautumalla saavutamme enemmän.

Metsä-Lapin keväthangilla 27.3.2024

Hannu Välikangas
Hallituksen puheenjohtaja

Annakaisa Heikkonen
Johtaja

VISIO

OLEMME maailman paras, tunnetuin ja vaikuttavin metsänomistajien edunvalvonta- ja palveluketju.



ARVOT

VASTUULLISUUS

Toimimme kestävän metsätalouden ja luonnon monimuotoisuuden edistäjinä metsänomistajien tavoitteet huomioiden.

PAIKALLISUUS

Paikallisten metsien tunteminen ja lähellä metsänomistajia toimiminen on meille tärkeää.

ASIAANTUNTIJUUS

Perustamme toimintamme vahvasti tietoon, viimeisimpiin metsänhoidon suosituksiin ja tutkimustuloksiin.

Metsänhoitoyhdistysten valtakunnallisena yhteisenä visiona on olla maailman paras, tunnetuin ja vaikuttavin metsänomistajien edunvalvonta- ja palveluketju. Yhteiset arvomme ovat **vastuullisuus**, **paikallisuus** ja **asiantuntijuus**.

Mhy Metsä-Lapin visio

Mhy Metsä-Lappi on asiantuntevasti pohjoisen **metsänomistajan puolella** - yhteistyöllä yli sukupolvien.

Palvelemme jäseniämme **vastuullisesti metsäomaisuuden hyvää hoitoa ja kestäväää käyttöä** sekä **metsäluontoa** vaalien.

Mhy Metsä-Lapin strategian painopisteet

1. Painopiste: Menestyminen yhteistyöllä pohjoisen ehdoilla

Tavoite: Hyödynnämme palveluissamme pohjoisten metsien monipuoliset mahdollisuudet jäsentemme parhaaksi. Olemme vaikuttava osa edunvalvonnan ketjua. Olemme taloudellisesti vakaa ja vahva toimija, sekä yrittäjille hyvä palvelunostaja.

Toimenpiteet:

- Lisäämme jäsentemme tietoisuutta metsien käyttöön ja metsänomistamiseen liittyvistä mahdollisuuksista ja muutoksista.
- Kehitämme koko toimialueella pohjoisiin olosuhteisiin räätälöityjä ja kannattavia metsän- ja luonnonhoidon, puukaupan ja -korjuun, omaisuudenhoidon sekä metsäteiden palveluitamme, myös yhteistyössä kumppaneiden ja yrittäjien kanssa.
- Metsäedunvalvonnan toimijana vahvistamme osaamistamme, hyödynnämme verkostojamme ja parannamme tunnettuuttamme yhteistyössä MTK:n kanssa.
- Turvaamme yhdistyksen toiminnan jatkuvuuden huolehtimalla toimintamme kannattavuudesta.

2. Painopiste: Tyytyväinen henkilöstö ja jatkuva oppiminen

Tavoite: Henkilöstömme on työhönsä ja osaamiseensa tyytyväinen. Jatkuvaan oppimiseen kannustaminen on osa kulttuuriamme. Toimi- ja luottamushenkilöillä on aito kiinnostus ja koulutus tehtäviinsä sekä edellytykset toimia aktiivisesti yhdistyksen ja metsänomistajien parhaaksi.

Toimenpiteet:

- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja tyytyväisyydestä työhön.
- Ylläpidämme henkilöstön ja hallinnon osaamista tarjoamalla ajantasaista tietoa, valmennuksia ja koulutuksia.
- Kannustamme toimi- ja luottamushenkilöitä tiedon ja osaamisen jakamiseen yhdistyksemme sisällä sekä oman osaamisen ja verkostojen kehittämiseen yli Mhy-rajojen.

3. Painopiste: Metsänomistajalähtöinen sujuva palvelu

Tavoite: Palveluidemme lähtökohtana ovat luotettavuus, metsänomistajan tavoitteet sekä paikallisuus. Yhteydenpitoamme on aktiivista ja olemme tavoitettavissa eri kanavissa.

Toimenpiteet:

- Parannamme tavoitettavuuttamme sekä yhteydenpitoa asiakkaisiin.
- Lisäämme osaamistamme metsänomistajan tarpeiden ja tavoitteiden tunnistamisessa.
- Lisäämme OmaMetsän käyttöä keskeisenä asiointikanavana metsänomistajien kanssa ja turvaamme paikalliset palvelut.
- Kirkastamme työnjakoa sekä viestimme uudistuneista palveluistamme.
- Hyödynnämme asiakaspalautetta ja palvelumuotoilua palveluiden kehittämisessä.

Strategian seuranta

Strategian laadinnasta vastaa hallitus. Strategian toteutumista seurataan vuosittain henkilöstön, hallituksen ja valtuuston kokouksissa. Seurannasta ja raportoinnista vastaa johtaja. Strategiaa tarkastellaan ja päivitetään vuosittain.

Seurannan mittarit:

1. Asiakastyytyväisyys
2. Jäsenmäärä
3. Henkilöstön hyvinvointi
4. Tulos ja tase

